



Cahier des charges du poste de

Directeur/trice de Chablais Région

Aigle, le 5 mars 2019

Chablais Région
Place du Marché 1
1860 Aigle

Tél : +41 24 471 15 15
Mail : chablaisregion@chablais.ch
Web : <https://chablais.ch>

Table des matières

1	Profil du poste	3
1.1	<i>Pourcentage de travail</i>	3
1.2	<i>Description résumée du poste</i>	3
1.3	<i>Formation et connaissances professionnelles</i>	4
1.4	<i>Compétences et qualités personnelles et sociales</i>	4
2	Identification du poste	5
2.1	<i>Références hiérarchiques</i>	5
2.2	<i>Modalités de collaboration</i>	5

1 Profil du poste

1.1 Pourcentage de travail

100 %

1.2 Description résumée du poste

Le Directeur de Chablais Région a pour mission d'assurer les domaines d'activité suivants :

- Direction générale de l'organisme ;
- Gestion RH des collaborateurs(trices) ;
- Gestion et coordination des différents départements et structures ;
- Relations et répondant pour les Communes et les États ;
- Organisation des séances de Comités et des AG avec le Président ;
- Participer activement au développement économique des 28 communes de Chablais Région (28 communes du Chablais VD + VS) par des actions ; Appliquer la stratégie régionale définie par Chablais Région en harmonie avec les autres régions, les districts et les cantons ;
- Être un interlocuteur privilégié auprès de futurs investisseurs sur le territoire du Chablais ;
- Accompagner et conseiller les futures entreprises et les compagnies existantes ;
- Requérir et suivre les demandes de subvention au niveau communal, cantonal et fédéral ;
- Garantir une veille économique et législative pour les 28 communes ;
- Participer aux séances de travail du District, Canton, Confédération pour la promotion économique ;
- Valoriser le tourisme dans le Chablais.

1.3 Formation et connaissances professionnelles

- Être au bénéfice d'une formation supérieure (Uni, HES ou équivalent),
- Avoir une expérience professionnelle dans l'économie privée ou publique ainsi qu'une pratique confirmée dans la gestion de projets,
- Disposer de bonnes connaissances des institutions et du cadre légal vaudois, valaisan et suisse
- Très bonnes connaissances du système politique vaudois, valaisan et suisse
- Être doté d'une forte orientation clients et d'un esprit d'innovation
- S'exprimer avec aisance en français / anglais / allemand
- Maîtrise des outils informatiques MS Office
- Facilité à s'imposer en tant que leader dans son domaine
- Faculté de mener des séances multidisciplinaires
- Posséder un grand intérêt pour le city management & smart city

1.4 Compétences et qualités personnelles et sociales

- Avoir une capacité à identifier les problèmes et à apporter des solutions
- Savoir instaurer un dialogue avec les spécialistes de chaque domaine
- Communiquer à l'intention des divers interlocuteurs
- Démontrer de l'aisance dans les domaines de la négociation
- Savoir gérer le stress
- Être à l'aise dans le rôle de communicateur
- Avoir des qualités d'anticipation et d'autonomie
- Être capable de travailler de manière organisée, rigoureuse et précise
- Prioriser facilement ses activités
- Avoir un esprit d'initiative et d'analyse
- Savoir gérer une équipe d'une dizaine de personnes
- Grande aisance d'élocution
- Aptitudes rédactionnelles

2 Identification du poste

- Direction : Directeur de Chablais Région
- Lieu de travail principal : Chablais

2.1 Références hiérarchiques

- Le Directeur de Chablais Région dépend directement du Comité de Chablais Région et du/de la Président/e.

2.2 Modalités de collaboration

Il veille à collaborer notamment avec les acteurs cibles suivants :

- Les divers services cantonaux de l'Etat de Vaud, du Valais et de la Confédération
- La Conférence des Syndics du district d'Aigle
- Les Conférences des Présidents des districts de Monthey et de St-Maurice
- Les organismes régionaux des Cantons VD et VS
- Les Groupements d'intérêts économiques et touristiques à caractère régional